

令和4年度 並木病院看護部教育計画

教育・医療安全担当師長 老人看護専門看護師 田道 智治

I. 看護部教育委員会の目的

《看護の専門性を高め、地域及び組織の看護サービスの質の向上に資すること》

II. 並木病院看護部教育の特色 —「臨床と教育・研究を繋ぐ」現任教育体制—

看護においては、「臨床と教育・研究の乖離」が課題とされています。

そこで、並木病院看護部教育委員会では、クリニカルラダーを基盤としたカリキュラムと、従来の集合研修形式に加え、当院オリジナルの授業形式である“並木病院看護部オンデマンド研修”、OLT主体の“並木病院専門看護コース”のハイブリットにより、講義⇒演習⇒実習（実践）という切れ目のない患者・職員本位の教育活動を展開しています。

1) 並木病院オンデマンド研修とは

職員が、いつでもどこでも好きな時間や場所から、パソコンやスマートフォンを用いて受講できる研修です。

現在オンデマンド研修は、企業によるeラーニングが普及しつつありますが、教育担当師長自らが現場の教育的ニーズをとらえ、病院独自の教育動画を自作しています。

動画は、動画共有プラットフォーム YouTube 上にて視聴者限定で公開しています。

【オンデマンド研修コンテンツ（2022年4月現在24題）】

対象	分野	研修テーマ
看護要員	研修オリエンテーション	看護部研修計画について
看護職員	全員対象： 老年看護(全7回)	ガイダンス、老年看護のなりたち
		老いるということ
		老いを生きるということ・高齢者の尊厳
		高齢者の食事の支援方法
		高齢者の排泄の支援方法
		高齢者の清潔の支援方法
		老人性うつ、せん妄、認知症の看護
	ラダーレベルII対象： 看護過程の展開(全6回)	看護過程とは、情報収集
		アセスメント
		看護問題の明確化
		看護目標の設定
		看護計画の立案
	ラダーレベルIII～IV対象： 事例検討、看護研究(全6回)	看護計画の実施、記録、評価、修正
		看護研究について、研究の倫理について
		文献検索について
研究デザインと研究の種類		
研究計画書		
データ収集、データ分析		
看護補助者	日常生活援助の基礎 (全4回)	排泄介助・陰部洗浄・オムツ交換
		食事介助・口腔ケア
		入浴介助・全身清拭・洗髪
		ボディメカニクスを用いた体位変換・移動介助

2) 並木病院専門看護コース

教育師長自ら現場に出向き、看護師と共に実践しながらマンツーマンで教育を行う OJT 主体の研修です。

【専門看護コース（6コース）】

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. 高齢者の日常生活援助の質向上コース① 食支援・口腔ケア2. 高齢者の日常生活援助の質向上コース② 排泄支援・陰部洗浄3. 認知症・せん妄対応能力向上コース（実践編）4. 実習指導能力向上コース5. 看護研究コース6. 新人看護師実践能力向上コース |
|---|

Ⅲ. 令和4年度 看護部教育目標

1. 地域の新型コロナウイルス感染症発生状況などを踏まえて、教授方法や教材を工夫し密集・密閉を避けることで、令和4年度看護部研修計画を実施することができる（実施率 100%）。
2. 診療報酬上必要な研修である研修において、定められた看護要員が 100%参加することができる。
3. 院内研修のアンケート調査において、「理解できた」「よく理解できた」「活用できる」「大変活用できる」が 80%以上とすることができる。
4. ラダーレベルに合った看護部研修（オンデマンド研修含めて）に全職員が2つ以上受講することができる（受講率 100%）
5. 教育担当者研修を毎月開催し、中途採用看護師の教育体制、ならびに 2・3 年目の看護職員の教育体制を構築することができる（実施率 100%）
6. 「並木健康クラブ通信」を多職種で継続することができる（100%実施）。

IV. 令和4年度 並木病院看護部教育計画の構成

ラダーレベル		I	II	III	IV	V
定義	看護の核となる実践能力	基本的な看護手順に従い、必要に応じて助言を得ながら看護を実践する	標準的な看護計画に基づき、自立して看護を実践する	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する	幅広い視野で予測的判断を持ち看護を実践する	より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し、QOL と高めるための看護を実践する
	組織役割遂行能力	社会人、組織人としての自覚をもち行動する 指導・助言を受けながら、組織の中でチームメンバーとしての役割を果たす	専門職業人、組織人として行動する 組織の中でチームメンバーとして役割を果たす	部署で組織的役割を遂行する 部署で状況を捉えて行動する 看護実践の指導や助言を行う	部署で、特殊または専門的な能力を必要とされる役割、または指導的役割を遂行する	所属を超えて、他職種全体から求められる役割を遂行する
	専門性の開発能力	指導・助言を受けながら、自己の教育的課題に気づく	自己の教育的課題を見出す	自己の教育的課題に向けて教育活動を展開する	自己の教育活動に積極的に取り組むと共に、教育活動について指導的役割を遂行する	単独で専門領域や高度技術などについて自己教育活動を展開する 組織的研究活動を展開する

研修種別		研修テーマ				
必修	報酬関連	医療安全管理(配信2回)、医療機器安全管理(配信1回)、医薬品安全管理(配信1回)、診療放射線の安全利用(配信1回) 感染症対策(配信2回)、認知症ケア(配信1回) 褥瘡対策(対面1回)、意思決定支援(対面1回)、重症度、医療・看護必要度(対面4回)				
	新人	講義 演習	【新人】並木病院看護部研修計画、及び配信授業について(配信1回) 【新人】入職時オリ(対面1回) 病院オリ、病院理念、看護部理念、就業規則、看護職員の基本的姿勢と態度、接遇、個人情報保護・守秘義務、当院の医療安全管理、当院の感染防止対策、看護職の倫理、夜勤時の注意事項、専門職への意識変革、高齢者の生活援助技術、検査の知識、薬物療法を受ける高齢者の看護、電子カルテ、死後のケア 【新人】リフレッシュ研修(対面6回) 【新人】老年看護(配信7回)			
		OJT	【新人】基礎看護技術チェック			
		外部研修	【新人】新人看護研修各種(埼看協) 001 新人看護職員研修、004 新人のためのフィジカルアセスメント、005 新人のための救急看護/心電図、006 新人のための臨床検査の基礎知識、007~009 新人看護職員技術習得研修 012 新人のための看護記録、013 新人のための医療安全/感染対策、014 新人のための薬の知識、015 新人のメンタルヘルス			
ラダーレベルに合った研修	ラダーレベル別研修	講義	看護過程の展開(配信6回) 看護記録(対面1回)	看護研究(配信6回)		看護管理(対面1回) 【看護師長】看護師長としての看護管理(対面1回)
		演習	看護過程の展開	ケーススタディー	看護研究(実践報告相当)	看護研究(調査研究相当)
	新人教育	講義	新人教育(実地指導者研修)(配信6回)			
	・夜勤者教育 ・中途者教育 ・2,3年目フォローアップ	講義	教育担当者研修(対面11回 教育委員会内で実施)			
	スペシャル研修	講義 演習 OJT	看護職の倫理、チーム医療の必要性、癒しのアロマ、災害支援、医療とアロマ、糖尿病の治療について、不整脈について 退院支援・在宅移行支援(看護師、MSW、リハ、訪問看護)、緩和ケア(対面各1回)		専門看護コース：食支援・口腔ケア、排泄支援、認知症ケア、緩和ケア、実習指導者研修、訪問看護体験	

V. 令和4年度並木病院看護部研修スケジュール

月日	曜日	対象					補助	備考	必修	方法	研修名	
		看護師										
		I	II	III	IV	V						
4月	1日	金	新					補	新入職者	必修	対面	入職時オリ 病院オリ、病院理念、看護部理念、 就業規則、看護職員の基本的姿勢 と態度、接遇 個人情報保護・守秘義務 当院の医療安全管理 当院の感染防止対策
	1日	金							勤労学生	必修	対面	勤労学生の基本姿勢と態度
	4日	月	新						新人看護師	必修	対面	新人看護研修 1: 専門職としての意識変革
	5日	火	新						新人看護師	必修	対面	新人看護研修 2: 生活援助技術
	6日	水	新						新人看護師	必修	対面	新人看護研修 3: 看護職の倫理
	7日	木	新 I	II	III	IV	V		新人看護師	必修	対面	新人看護研修 4: 検査、薬の知識
	15日	金			III	IV	V		教育担当者		対面	教育担当者研修 1: 教育委員会内
5月	6日	金						補			対面	食事介助・口腔ケア
	17日	火							対象者	必修	対面	重症度、医療・看護必要度
	20日	金			III	IV	V		教育担当者		対面	教育担当者研修 2 教育委員会内
	23日	月							対象者	必修	対面	重症度、医療・看護必要度
	24日	火							対象者	必修	対面	重症度、医療・看護必要度
	30日	月							対象者	必修	対面	重症度、医療・看護必要度
6月	2日	木						補		必修	対面	ボディメカニクスを用いた体位変換・ 患者移送
	3日	金						補		必修	対面	ボディメカニクスを用いた体位変換・ 患者移送
	6日	月						補		必修	対面	ボディメカニクスを用いた体位変換・ 患者移送
	17日	金			III	IV	V		教育担当者		対面	教育担当者研修 3: 教育委員会内
	20日	月	新						新人看護師	必修	対面	新人リフレッシュ研修 3
7月	1日	金	I	II	III	IV	V	補	全職員	必修	配信	医療安全管理 1(DVD 研修)
	1日	金	I	II	III	IV	V	補	全職員	必修	配信	感染対策 1(DVD 研修)
	1日	金	I	II	III	IV	V	補	全職員	必修	配信	医薬品安全管理(配信研修)
	8日	金			III	IV	V		教育担当者		対面	教育担当者研修 4: 教育委員会内
	13日	水						補		必修	対面	ボディメカニクスを用いた体位変換・ 患者移送
	19日	火	新						新人看護師	必修	対面	新人看護研修 5: 電子カルテについて
8月	12日	金						補			対面	排泄介助・陰部洗浄・オムツ交換
9月	1日	木	I	II	III	IV	V	補	全職員	必修	配信	認知症ケア 1(DVD 研修)
	1日	木	I	II	III	IV	V	補	全職員	必修	配信	診療放射線の安全利用
	2日	金	新					補	新入職者	必修	対面	死後のケア
	6日	火						補		必修	対面	急性期病棟における看護補助者の 役割
	9日	金			III	IV	V		教育担当者		対面	教育担当者研修 5: 教育委員会内
	13日	火						補		必修	対面	急性期病棟における看護補助者の 役割
	16日	金						補		必修	対面	急性期病棟における看護補助者の 役割
	21日	水		II	III	IV	V				対面	入退院支援・在宅移行支援 1(看護 師による支援)
10月	7日	金						補			対面	入浴介助・全身清拭・洗髪

	11日	火	I	II	III	IV	V	補	看護要員		対面	いやしのアロマ	
	14日	金		II	III	IV	V		教育担当者		対面	教育担当者研修6:教育委員会内	
	21日	金		II	III	IV	V				対面	入退院支援・在宅移行支援2 (MSWによる支援)	
	25日	土	I	II	III	IV	V	補	看護要員		対面	災害支援について	
	31日	月	新						新人看護師	必修	対面	新人リフレッシュ研修4	
11月	1日	火	I	II	III	IV	V		看護職員		対面	不整脈について	
	1日	火	I	II	III	IV	V	補	全職員	必修	配信	医療安全管理2(DVD研修)	
	1日	火	I	II	III	IV	V	補	全職員	必修	配信	感染対策2(DVD研修)	
	1日	火	I	II	III	IV	V	補	全職員	必修	配信	医療機器安全管理(DVD研修)	
	4日	金		II	III	IV	V				対面	入退院支援・在宅移行支援3(リハビリによる支援)	
	10日	木	I	II	III	IV	V		看護職員	必修	対面	褥瘡対策	
	11日	金		II	III	IV	V		教育担当者		対面	教育担当者研修7:教育委員会内	
	18日	金	I	II	III	IV	V		看護職員	必修	対面	チーム医療の必要性	
	21日	月		II	III	IV	V			必修	対面	看護管理とは	
12月	9日	金		II	III	IV	V				対面	入退院支援・在宅移行支援4(訪問看護)	
	13日	火	I	II	III	IV	V				対面	看護記録	
	16日	金		II	III	IV	V		教育担当者		対面	教育担当者研修8:教育委員会内	
	19日	月	新		II	III	IV	V		新人看護師	必修	対面	新人リフレッシュ研修5
	26日	月	I	II	III	IV	V		看護職員	必修	対面	意思決定支援	
1月	13日	月	I	II	III	IV	V		看護職員	必修	対面	緩和ケア	
	20日	金		II	III	IV	V		教育担当者		対面	教育担当者研修9:教育委員会内	
2月	13日	月	I	II	III	IV	V		看護職員	必修	対面	看護職の倫理	
	14日	火	I	II	III	IV	V		看護職員		対面	医療とアロマ	
	17日	金		II	III	IV	V		教育担当者		対面	教育担当者研修10:教育委員会内	
	20日	月		II	III	IV	V			必修	対面	看護師長としての看護管理	
3月	10日	金		II	III	IV	V		教育担当者		対面	教育担当者研修11:教育委員会内	
	27日	月	新		II	III	IV	V		新人看護師	必修	対面	新人リフレッシュ研修6
未定				II	III	IV	V		看護職員	必修	対面	看護補助者との業務分担・協働	
未定			新		II	III	IV	V		新人看護師	必修	対面	新人リフレッシュ研修:夜勤務時の注意事項
未定			I	II	III	IV	V		看護職員		対面	糖尿病の治療	